

**ÚNICA**

**Maestría en Desarrollo  
Organizacional con mención  
en Gestión del Cambio**

100% en línea con clases síncronas

Duración de un año

OBTÉN TU TÍTULO DE **4TO NIVEL**

EN SOLO

**12 MESES**

Reconocido por el **Senescyt**

# Quienes somos

Tu Universidad, profundamente humana.

Afrontar nuevos retos profesionales que permitan transformar el entorno en el que vivimos y desarrollamos nuestro trabajo, exige una sólida formación. Una formación innovadora y de calidad, cuya metodología centrada en el alumno atienda a las circunstancias personales y profesionales de aquellos que buscan alcanzar su mejor versión.

Estamos comprometidos con el desarrollo social y humano del país, apostamos por tu progreso y ponemos a tu disposición nuestra Escuela de Educación Online. Las clases en modalidad virtual se viven a través de un modelo universitario de formación integral con categoría académica, con tono humano, en un ambiente solidario y de amable libertad, formando profesionales altamente calificados en un entorno ético, innovador, investigador, tecnología de punta y un entorno digital.

Te ofrecemos el mejor y más completo programa de **Maestría en Desarrollo Organizacional con mención en Gestión del Cambio**, a la vanguardia del contexto comercial actual.

Universidad Hemisferios te permite obtener **tu título de maestría en apenas 12 meses** formándote desde cualquier lugar.



Para salir de la pantalla completa, pulsa **Esc**

- Naturaleza del comportamiento humano
- Consideración intelectual de lo bueno y lo malo de las acciones
- Obrar bien en relación con el fin

Las acciones



## Conocemos de E-learning

Conocemos y ejecutamos las últimas tecnologías en formación a distancia. La Universidad Hemisferios se ha sumado a las novedades en las tecnologías de la formación en línea.

Disponemos de **un innovador Campus Virtual** para la formación en línea, donde de forma sencilla y amigable pueden acceder y seguir su programa formativo, revisar en todo momento los contenidos, conocer su avance y los objetivos de aprendizaje alcanzados, realizar casos prácticos y pruebas de nivel o exámenes. Siempre con el apoyo, acompañamiento de nuestro equipo de mentores y tutores.

**Título aprobado  
por el CES  
y reconocidos  
por el SENESCYT**



# Reconocimientos y logros

La UHE obtuvo la 5ta estrella reconocida internacionalmente por el Modelo EFQM

Esta distinción posiciona a la universidad en el exclusivo grupo de instituciones reconocidas a nivel mundial, como BMW, Bosch , GSK , Huawei , entre otras, que han obtenido esta prestigiosa acreditación.



EFQM Awards 2023 otorgó reconocimiento a nuestro Rector.

Reconocimiento por nuestro trabajo y contribución en la lucha contra la desinformación como socios activos de Ecuador Verifica.



# 5

## GRANDES BENEFICIOS

# Maestría en Desarrollo Organizacional con mención en Gestión del Cambio

- 1. Mejora de habilidades de liderazgo:** Esta maestría proporciona las herramientas necesarias para liderar cambios organizacionales de manera efectiva. Los estudiantes aprenden a manejar la resistencia al cambio y a implementar estrategias que faciliten la transición y mejoren la adaptación de los equipos.
- 2. Aumento de oportunidades laborales:** Los profesionales con una maestría en Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio son altamente valorados en el mercado laboral. Esta especialización abre puertas a roles de consultoría, dirección de recursos humanos, y gestión de proyectos, entre otros.
- 3. Conocimiento profundo de la dinámica organizacional:** Los programas de esta maestría suelen incluir estudios sobre la cultura organizacional, la psicología del trabajo, y las teorías del cambio. Este conocimiento es crucial para entender y mejorar la efectividad de una organización.
- 4. Capacidad para implementar cambios sostenibles:** Los graduados aprenden a diseñar e implementar cambios que no solo sean efectivos a corto plazo, sino que también perduren y se integren en la cultura organizacional a largo plazo.
- 5. Desarrollo personal y profesional:** La maestría fomenta un crecimiento personal significativo, ya que los estudiantes adquieren habilidades de comunicación, resolución de conflictos, y pensamiento estratégico. Estas competencias no solo mejoran su desempeño profesional, sino también su capacidad para enfrentar desafíos personales.

**EN SÓLO 12 MESES OBTÉN TU TÍTULO DE 4TO NIVEL**

Reconocido por el Senescyt

## ¿A quién está dirigido?



- El programa está dirigido para profesionales titulados de tercer nivel de grado que preferentemente pertenezcan al campo específico de Educación comercial y administración, de acuerdo con el reglamento de armonización de la nomenclatura de títulos profesionales y grados académicos.
- Sin embargo, debido a la naturaleza del programa, los postulantes que tengan un título de tercer nivel de grado en un campo diferente deberán acreditar experiencia profesional y académica de al menos un año afín al programa.

## Módulos de estudio

Nombre de la asignatura	Contenidos mínimos	Componente de docencia	Componente de aplicación y experimentación	Componente de aprendizaje autónomo
<b>Fundamentos y contexto del Desarrollo Organizacional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teorías y enfoques de diseño y desarrollo de intervenciones organizacionales.</li><li>• Análisis de necesidades y diagnóstico organizacional.</li><li>• Métodos y técnicas de diseño de intervenciones, incluyendo técnicas participativas, de diagnóstico y de planificación estratégica.</li><li>• Gestión de proyectos aplicada al diseño y desarrollo de intervenciones.</li><li>• Evaluación de intervenciones organizacionales.</li><li>• Comunicación efectiva en el diseño y desarrollo de intervenciones.</li><li>• Trabajo en equipo y colaboración interdisciplinaria.</li></ul>	20	6	94
<b>Psicología Organizacional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Introducción a la psicología organizacional.</li><li>• Teorías de la motivación y satisfacción laboral.</li><li>• Comportamiento organizacional.</li><li>• Selección y evaluación de personal: métodos y técnicas.</li></ul>	20	6	94

Nombre de la asignatura	Contenidos mínimos	Componente de docencia	Componente de aplicación y experimentación	Componente de aprendizaje autónomo
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo del liderazgo y gestión de equipos de trabajo.</li> <li>• Gestión del estrés laboral y el bienestar emocional.</li> <li>• Cultura organizacional y clima laboral.</li> </ul>	20	6	94
<b>Gestión del Cambio y la Innovación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de cambio organizacional y gestión del cambio.</li> <li>• Teorías y modelos de cambio organizacional.</li> <li>• Diagnóstico de cambio.</li> <li>• Planificación estratégica del cambio.</li> <li>• Comunicación y liderazgo en procesos de cambio.</li> <li>• Cultura organizacional y su papel en la gestión del cambio y la innovación.</li> <li>• Gestión de la resistencia al cambio y resolución de conflictos.</li> </ul>	20	6	94
<b>Diagnóstico Organizacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos y enfoques del diagnóstico organizacional.</li> <li>• Métodos cualitativos y cuantitativos para recopilar datos organizacionales.</li> <li>• Análisis del entorno externo.</li> <li>• Análisis de la estructura organizativa.</li> <li>• Análisis de los procesos internos.</li> <li>• Análisis de la cultura organizacional.</li> <li>• Herramientas de diagnóstico organizacional.</li> </ul>	20	6	94
<b>Diseño y Desarrollo de Intervenciones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teorías y enfoques de diseño de intervenciones organizacionales.</li> <li>• Métodos y técnicas de diagnóstico organizacional.</li> <li>• Desarrollo de objetivos y metas de intervención.</li> <li>• Selección de estrategias y actividades de intervención adecuadas.</li> <li>• Planificación y gestión de proyectos de intervención.</li> <li>• Comunicación y gestión del cambio en intervenciones organizacionales.</li> <li>• Implementación y ejecución de intervenciones en la práctica.</li> </ul>	20	6	94

Nombre de la asignatura	Contenidos mínimos	Componente de docencia	Componente de aplicación y experimentación	Componente de aprendizaje autónomo
<b>Investigación aplicada y titulación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de investigación.</li> <li>• Recopilación y análisis de datos e información.</li> <li>• Análisis del proceso de titulación a través de examen complejo.</li> <li>• Análisis del proceso de titulación.</li> </ul>	20	6	94
<b>Liderazgo y Desarrollo de Equipos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teorías y modelos de liderazgo en el contexto organizacional.</li> <li>• Estilos de liderazgo.</li> <li>• Habilidades de liderazgo.</li> <li>• Desarrollo de competencias emocionales y sociales en el liderazgo.</li> <li>• Gestión de equipos de trabajo.</li> <li>• Creación y mantenimiento de un clima laboral saludable y productivo.</li> <li>• Estrategias para la resolución de conflictos y la construcción de consenso en equipos.</li> </ul>	20	6	94
<b>Gestión Estratégica y Planeación Organizacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de gestión estratégica y planeación organizacional.</li> <li>• Análisis del entorno externo.</li> <li>• Análisis del entorno interno.</li> <li>• Formulación de la visión, misión y objetivos estratégicos de la organización.</li> <li>• Desarrollo de estrategias competitivas.</li> <li>• Diseño e implementación de planes de acción estratégicos.</li> <li>• Herramientas y técnicas de análisis estratégico.</li> </ul>	20	6	94
<b>Comunicación Organizacional y Gestión del Conocimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teorías y enfoques de comunicación organizacional.</li> <li>• Procesos y niveles de comunicación organizacional.</li> <li>• Estrategias de comunicación interna.</li> <li>• Comunicación externa.</li> <li>• Gestión del conocimiento.</li> <li>• Captura y almacenamiento de conocimiento.</li> <li>• Transferencia y distribución de conocimiento.</li> </ul>	20	6	94

Nombre de la asignatura	Contenidos mínimos	Componente de docencia	Componente de aplicación y experimentación	Componente de aprendizaje autónomo
<b>Tecnologías de la Información y el Cambio Organizacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de tecnologías de la información y su evolución.</li> <li>• Tipos de tecnologías de la información.</li> <li>• Análisis de necesidades tecnológicas.</li> <li>• Estrategias de implementación de tecnologías de la información.</li> <li>• Desafíos y riesgos asociados con la implementación de tecnologías de la información.</li> <li>• Evaluación del impacto de las tecnologías de la información en el cambio organizacional.</li> <li>• Ética y responsabilidad en el uso de tecnologías de la información en el contexto organizacional.</li> </ul>	20	6	94
<b>Dinámicas de la Cultura Organizacional en los Procesos de Cambio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de cultura organizacional y su importancia en el cambio.</li> <li>• Elementos de la cultura organizacional.</li> <li>• Tipos de cultura organizacional.</li> <li>• Diagnóstico de cultura organizacional.</li> <li>• Gestión de la cultura organizacional durante los procesos de cambio.</li> <li>• Transformación cultural.</li> <li>• Gestión del conflicto cultural y la resistencia al cambio.</li> </ul>	20	6	94
<b>Ética y Desarrollo Sostenible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visión humanista.</li> <li>• Ética del servicio público.</li> <li>• Responsabilidad ética.</li> <li>• Alcance de la responsabilidad profesional.</li> </ul>	20	6	94

# Nuestra Metodología se basa en 5 pilares

1

La metodología es 100% en línea, permitiendo interacciones en tiempo real entre mentores y estudiantes.

2

A través del Campus Virtual el alumno accede de forma sencilla, amigable e intuitiva, a todos los recursos y contenidos necesarios para alcanzar el desarrollo de las competencias y destrezas necesarias. Recursos didácticos que por su diseño optimizan el tiempo y así permiten alcanzar una experiencia de aprendizaje eficaz.

3

Siguiendo el diseño y la secuencia didáctica el alumno determina la carga y ritmo de trabajo, pudiendo en todo momento a través de la plataforma solicitar la guía y apoyo de los profesores y tutores.

4

El modelo se completa con mentorías, clases y experiencias prácticas virtuales en tiempo real, interactuando el alumno con el profesor para desarrollar o profundizar aspectos prácticos y relevantes del contenido de la materia.

5

La maestría organiza los once módulos los cuales se componen, en dos períodos académicos ordinarios. Las mentorías, clases y experiencias prácticas virtuales en tiempo real se imparten cada dos semanas, Jueves y Viernes de 19h00 a 22h00, Sábados de 08h00 a 14h00.

## Beneficios de estudiar la Maestría en Desarrollo Organizacional con mención en Gestión del Cambio

- ✓ **Curso de la norma ISO 30408**, Gestión de Recursos Humanos (opcional).
- ✓ 288 horas de mentoría en tiempo real.
- ✓ Título de maestría oficial reconocido por la SENESCYT.
- ✓ Docentes nacionales y extranjeros con varios años de experiencia académica y profesional.
- ✓ Enfoque de análisis y gestión multidisciplinario, orientado al desarrollo organizacional y a la gestión de cambio.
- ✓ Capacidad de desarrollo de aplicaciones profesionales y estudios de doctorado en los campos de desarrollo organizacional, gestión del cambio, entre otros.

## Título

- **Magíster en Desarrollo Organizacional con mención en Gestión del Cambio.**
- (Posgrado autorizado por el CES y reconocido por SENESCYT).

## Perfil de ingreso

- El programa está dirigido para profesionales titulados de tercer nivel de grado que preferentemente pertenezcan al campo específico de Educación comercial y administración, de acuerdo con el reglamento de armonización de la nomenclatura de títulos profesionales y grados académicos.
- Sin embargo, debido a la naturaleza del programa, los postulantes que tengan un título de tercer nivel de grado en un campo diferente deberán acreditar experiencia profesional y académica de al menos un año afín al programa.

## Perfil de egreso profesional

El presente programa busca que los graduados sean capaces de asumir las funciones y retos propios de perfiles profesionales, tales como:

- Consultor en desarrollo organizacional
- Gerente de cambio organizacional
- Especialista en gestión del talento humano
- Analista de cultura organizacional
- Director de recursos humanos
- Coordinador de proyectos de cambio
- Líder en innovación organizacional
- Consultor en gestión del conocimiento
- Asesor en desarrollo de liderazgo
- Investigador en desarrollo organizacional

## Ficha Técnica

- **Modalidad:** En línea
- **Duración:** 12 meses, 1440 horas
- **Convocatoria:** Noviembre 2024
- **Inversión:** \$7.300
- **Descuento:** BECAS DISPONIBLES
- **Facilidad de financiación:** Sí

## Proceso de Admisión

- Copia del título de tercer nivel de grado registrado en la SENESCYT y en el caso de títulos extranjeros estos deberán ser apostillados o legalizados por vía consular.
- Copia de documentos personales: cédula o pasaporte (estudiantes extranjeros), foto tamaño carné.
- Curriculum Vitae.
- De preferencia un año de experiencia profesional probada (certificados laborales).

## Para más información sobre admisión y matrícula escribe a

[admisiones\\_eo17@uhemisferios.edu.ec](mailto:admisiones_eo17@uhemisferios.edu.ec)

**Web:** <https://escuelaonline.uhemisferios.edu.ec>

# ¡APLICA YA!

Para más información sobre admisión y matrícula escribe a:

Nohelia Rey  
admisiones\_eo17@uhemisferios.edu.ec  
+593 99 343 9923

[escuelaonline.uhemisferios.edu.ec](http://escuelaonline.uhemisferios.edu.ec)

 **UNIVERSIDAD  
HEMISFERIOS**